



СЛУЖБЕНИ ГЛАСНИК ОПШТИНЕ ФОЧА

Година XXXI

Фоча, 14.03.2022.

Број 04

1.

На основу члана 240. став 4. Закона о раду („Службени гласник Републике Српске“, бр. 1/16, 66/18 и 91/21) и члана 38. став 2. Посебног колективног уговора за запослене у области локалне самоуправе Републике Српске („Службени гласник Републике Српске“, бр. 20/17, 85/18 и 119/21) и члана 27. Колективног уговора за запослене у Општинској управи Фоча („Службени гласник Општине Фоча“, број 6/21), Општина Фоча, коју заступа и представља Начелник Општине Фоча Милан Вукадиновић и Синдикална организација Општинске управе Фоча, коју заступа и представља Милија Радовић, закључили су

КОЛЕКТИВНИ УГОВОР О ИЗМЈЕНАМА И ДОПУНАМА КОЛЕКТИВНОГ УГОВОРА ЗА ЗАПОСЛЕНЕ У ОПШТИНСКОЈ УПРАВИ ФОЧА

Члан 1.

У Колективном уговору за запослене у Општинској управи Фоча („Службени гласник Општине Фоча“, број 6/21) послједије члана 6. додаје се нови члан 6а, који гласи:

„Члан 6а.

(1) Плата запослених састоји се од основне плате и увећања плате прописаних Колективним уговором.

(2) Плата из става 1. овог члана представља бруто плату.

(3) У свим елементима који чине плату из става 1. овог члана садржани су порез на доходак и доприноси.

(4) Плата из става 1. овог члана умањена за порез на доходак и доприносе је нето плата запосленог“.

Члан 2.

Члан 8. мијења се и гласи:

„Најнижа цијена рада, као израз вриједности за најједноставнији рад и основ за обрачун плате утврђује се у висини од 115,00 КМ за 2022. годину, с тим да потписници овог уговора најнижу цијену рада споразумно утврђују крајем текуће године за наредну годину, која не може бити мања од предходно утврђене цијене рада“.

Члан 3.

Члан 9. мијења се и гласи:

„(1) Коэффициент за обрачун основне плате запосленог утврђује се у распонима и разврстава у платне групе, у зависности од потребног стручног знања, сложености послова, самосталности у раду и степену одговорности.

(2) Послови се разврставају у платне групе са следећим коэффициентима за обрачун плате:

I 1. платна група – послови неквалификованог радника – 7,81,

II 2. платна група – послови на којима се захтијева средња стручна спрема у трајању од три године КВ – 8,18,

III 3. платна група – послови на којима се захтијева средња стручна спрема у трајању од 4 године – намјештеник – 9,61,

3. платна група – послови на којима се захтијева средња стручна спрема у трајању од 4 године, службеник 7 категорије - струч. сар. 3 звања – 9,80,

3. платна група – послови на којима се захтијева средња стручна спрема у трајању од 4 године, службеник 7 категорије - струч. сар. 2 звања – 10,00,

3. платна група – послови на којима се захтијева средња стручна спрема у трајању од 4 године, службеник 7 категорије - струч. сар. 1 звања – 10,11,

IV 4. платна група – послови ССС – ВКВ радника и ватрогасца - спасиоца – 10,86,

4. платна група – послови ССС (ватрогасац - возач оперативац) – 10,95,

4. плазна група – послови ССС (ватрогасац - вођа смјене) – 11,10,

V 5. платна група – послови на којима се захтијева више или високо образовање са остварених 180 ECTS бодова, службеник 6 категорије – виши стручни сарадник 3 звања – 12,50,

5. платна група – послови на којима се захтијева више или високо образовање са остварених 180 ECTS бодова, службеник 6 категорије – виши стручни сарадник 2 звања – 12,55,

5. платна група – послови на којима се захтијева више или високо образовање са остварених 180 ECTS бодова, службеник 6 категорије – виши стручни сарадник 1 звања – 12,60,

5. платна група – послови на којима се захтијева високо образовање са остварених 180 ECTS бодова, службеник 6 категорије – виши стручни сарадник 1 звања – 12,65,

5. платна група – послови на којима се захтијева високо образовање са остварених 180 ECTS бодова – намјештеник (управник - координатор спортских објеката) – 12,93,

VI 6. платна група – послови на којима се захтијева високо образовање са најмање 180 ECTS бодова – намјештеник (старјешина ТВЈ) – 14,82,

6. платна група – послови на којима се захтијева високо образовање у трајању од четири године или са остварених 240 ECTS бодова, службеник 5 категорије – самостални стручни сарадник 3 звања – 14,82,

6. платна група – послови на којима се захтијева високо образовање у трајању од четири године или са остварених 240 ECTS бодова, службеник 5 категорије – самостални стручни сарадник 2 звања – 15,23,

6. платна група – послови на којима се захтијева високо образовање у трајању од четири године или са остварених 240 ECTS бодова, службеник 5 категорије – самостални стручни сарадник 1 звања – 15,56,

6. платна група – послови на којима се захтијева високо образовање у трајању од четири године или са остварених 240 ECTS бодова, службеник 5 категорије – самостални стручни сарадник 1 звања (шеф трезора и шеф рачуноводства) – 16,48,

6. платна група – послови на којима се захтијева високо образовање у трајању од четири године или са остварених 240 ECTS бодова, службеник 4 категорије – (инспектор и комунални полицајац) – 16,56,

6. платна група – послови на којима се захтијева високо образовање у трајању од четири године или са остварених 240 ECTS бодова, службеник 4 категорије – (интерни ревизор) – 17,86,

6. платна група – послови на којима се захтијева високо образовање у трајању од четири године или са остварених 240 ECTS бодова, службеник 2 категорије – (шеф одсека) – 16,88,

VII 7. платна група – послови на којима се захтијева високо образовање у трајању од четири године или са остварених 240 ECTS бодова, службеник 1 категорије – (начелник одјељења и секретар Скупштине Општине) – 21,86.

Члан 4.

У члану 13. тачка 7. мијења се и гласи:

„7) трошкове једног топлог obroка за вријеме једног радног дана, као и у случају обављања прековременог рада дуже од три часа дневно – у висини од 0,75% просјечне бруто плате у Републици Српској за претходну годину, за сваки радни дан запосленог.“

Члан 5.

У члану 15. став 1. мијења се и гласи:

„(1) Запослени или његова породица имају право на помоћ у случају:

1) смрти запосленог – у висини три последње просјечне нето плате запослених исплаћене у Општинској управи у претходној години,

2) смрти члана уже породице – у висини двије последње просјечне нето плате запослених исплаћене у Општинској управи у претходној години,

3) тешке инвалидности запосленог (која је категорисана од стране надлежног органа) – у висини двије последње просјечне нето плате запослених исплаћене у Општинској управи у претходној години,

4) дуготрајне болести или дуже неспособности за рад услед повреде запосленог (утврђене од стране лекарске комисије) – у висини једне просјечне нето плате запослених исплаћене у Општинској управи у претходној години,

5) изградње надгробног споменика запосленом који је изгубио живот приликом обављања службене дужности – у висини три последње просјечне бруто плате запослених исплаћене у Општинској управи у претходној години,

6) рођење дјетета – у висини једне просјечне нето плате запослених исплаћене у Општинској управи у претходној години,

7) новчану накнаду за посебне резултате рада – у висини једне просјечне бруто плате запосленог остварене у претходном мјесецу прије додјеливања награде“.

Став 4. мијења се и гласи:

„(4) Запосленом се исплаћује јубиларна награда за остварени стаж код послодавца, у трајању од:

1) 20 година радног стажа – у висини једне просјечне бруто плате запослених у Општинској управи у претходној години и

2) 30 година радног стажа – у висини двије просјечне бруто плате запослених исплаћене у Општинској управи у претходној години“.

Члан 6.

Члан 28. мијења се и гласи:

„Потписници овог Колективног уговора сагласни су да се важење Колективног уговора продужи за период од двије године.“

Члан 7.

Овај колективни уговор ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Општине Фоча“.

Предсједник Синдикалне организације
Општинске управе Фоча
Милија Радовић

Начелник Општине Фоча
Милан Вукадиновић

Број: 11/22

Датум: 11. 03. 2022. године

Број: 02-014-57/22

Датум: 11. 03. 2022. године

САДРЖАЈ

НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ ФОЧА

1. Колективни уговор о изменама и допунама Колективног уговора за запослене у Општинској управи Фоча 1

1. Издавач: Скупштина Општине Фоча. 'Службени гласник Општине Фоче' излази по потреби. Главни и одговорни уредник секретар Скупштине Бранимир Радовић. Жиро рачун: 562-0060002186-45 код НЛБ банка у Фочи. Тираж 100 примјерака. Рјешењем министра за информисање, под ред. бр. 26 од 03.06.1993. године 'Гласник' је уписан у Евиденцију јавних гласила. Штампана: Штампарија 'КАБ-САВИЋ Б' Фоча. Тел. 058 210-210.